

Tietotekniikan alkeet

Yläne 5.10.2004

Kehittämistehtäväksi valitsin työyhteisön työssäoppimisen ja työssäjaksamisen kehittämisen. Kuten SWOT-analyysistäkin käy ilmi työyhteisöllä ei ole säännöllistä työnohjausta, lukuunottamatta esimiesasemassa olevaa työntekijää. Hänenkin työnohjauksessaan käsitteellään lähinnä talousalueen yhteistyöhön liittyviä asioita, eikä se erityisemmin palvele työyhteisöä, jaksamisen eikä kehittämisen kysymyksissä.

TILANNE

Järjestettävien tapahtumien jälkeen ei tiimillä ole tapana jäädä jakamaan kokemuksiaan vaan paikat laitetaan nopeasti kuntoon ja työpäivä päättyy siihen. Mahdollinen purku tehdään vasta päivien, ellei jopa viikkojen kuluttua.

- Tapahtumien järjestämisessä

- on usein mukana joukko
- *vapaaehtoisia työntekijöitä,*
- joiden jaksamisenkin kannalta
- näkisin välittömän palautteen
- **antamisen tärkeäksi.**
- Negatiivinenkin, mutta välitön
- parempi kuin tilanne jossa
- palautetta ei saa lainkaan

SUUNNITELMA

Muutama päivä suuremman tapahtuman jälkeen voitaisiin kokoontua uudelleen vaikkapa saunomaan ja miettimään mikä meni hyvin ja mitä voitaisiin yhdessä kehittää. *Vapaaehtoistyöntekijät* luultavasti kokisivat silloin työnsä ja itsensä tärkeiksi ja tulisivat mahdollisesti auttamaan järjestelyissä myös tulevaisuudessa.

3.10.2004